

Rolprofiel Strategie Omgevingsbeleid / Projectleider actualisatie Omgevingsverordening

1. Functie-informatie

Functienaam:

Strategie Omgevingsbeleid (i.o) Projectleider actualisatie Omgevingsverordening.

2. Werkomgeving

De strategie werkt in het programma Wonen, Werken en Leefomgeving (WWL) en daarbinnen voor de programmalijn Omgevingskwaliteit. Er is vrijheid om de dag naar eigen inzicht in te delen wel in afstemming met het andere leden van het team. Contacten zijn essentieel in de functie. Zowel binnen als buiten het programma.

Het team van ca 20 personen is volop in ontwikkeling en aan het groeien. Binnen het team zijn diverse functionarissen werkzaam (zoals strategie Leefomgeving, Strategie omgevingswet en beleid, strategie regionale samenwerking, strategie leefomgeving, strategie/accounthouder/projectleider Defensie, participatie adviseur, beleidsmedewerker monitoring, strategie ontwerp en visie, adviseurs omgevingskwaliteit, regiostrategen, gebiedsregisseurs).

Gezamenlijk werken we aan een actuele omgevingsbeleid. Van visie tot verordening, van Defensie tot participatie.

In het team is ook de juridisch strategie Omgevingswet en beleid (schaal 13). In het kader van de strategische personeelsplanning is het nadrukkelijk de bedoeling dat de strategie omgevingsbeleid deze collega op termijn gaat vervangen (fade in fade out).

Vanuit de functie zijn er stevige verbindingen met andere teams en programma's. Hierbij gaat het om strategen, beleidsmedewerkers, opdrachtnemers, programmamanagers, directieleden, leden GS en PS. Leefomgeving raakt bijna alle programma's in huis. Deze functie is nadrukkelijk gericht op de vernieuwing van het instrumentarium omgevingsbeleid en het cyclisch werken wat dit van de organisatie vraagt. De Strategie omgevingsbeleid/projectleider werkt aan het samenhangende pakket tussen visie, verordening en programma's. Daarbij ligt het accent op het projectleiderschap en actueel houden van de omgevingsverordening

3. Resultaatgebieden

Waarom?

De omgevingswet is in werking. De opgaven in de leefomgeving zijn ondertussen groter en groter geworden. En vraagt een actieve en zelfbewuste houding, en een goed werkende instrumentarium (omgevingsbeleid en instrumentarium) Het omgevingsbeleid en instrumentarium staat in het hart van de provinciale organisatie naar een opgavegestuurde netwerkorganisatie die integraal en gebiedsgericht wilt werken

Het omgevingsbeleid raakt aan (bijna) alle programma's van de provincie. De beleids- en uitvoerende vraagstukken hebben veelal ook een ruimtelijke dimensie waarin zuinig ruimtegebruik en omgevingskwaliteit essentieel zijn. Dit maakt dat de functie voortdurende multidisciplinair en zeer complex is. Het hebben van een goed beeld van andere uiteenlopende beleidsterreinen is essentieel in het uitvoeren van de functie. Dit geldt niet enkel voor de diverse beleidsterrein bij de provincie, maar ook bij andere partners zoals gemeenten, waterschappen, overheden (meerdere ministeries) als ook NGO's, wetenschappelijke instellingen ed.).

Het in gesprek gaan met andere betrokken en het trekken van

Het gaat hierbij om dé specialist omgevingsbeleid.

Wat?

Strateeg omgevingsbeleid / projectleider Omgevingsverordening werkt aan het samenhangende pakket tussen visie, verordening en programma's. Daarbij ligt het accent op het actueel houden van de Omgevingsverordening. De strateeg is proces- en inhoudverantwoordelijk voor de omgevingsverordening en levert daarbij een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling en uitwerking van de Omgevingsvisie.

De Strateeg heeft een beleidsvormende, -evaluerende en adviserende taak.

Hieronder verstaan we;

- Het signaleren en analyseren van ontwikkelingen en veranderingen in de maatschappij. Het adviseren over fysieke vraagstukken, en de borging daarvan in het samenhangende pakket van visie, verordening en programma's;
- Het leiding geven aan het proces van periodieke actualisatie van de Omgevingsverordening en daarbij opereren als een spin in het web;
- Het meedraaien met de periodieke wijziging van de Omgevingsvisie;
- Het adviseren over de sturingsfilosofie van de provincie zoals opgenomen in de Omgevingsvisie, als het gaat om het bereiken van ambities en de rol van reguleren daarin;
- Het in samenwerking met anderen maken van de vertaalslag van beleidsambities in regels en het adviseren van het bestuur hierover;
- Het leveren van expertise aan de organisatie op het gebied van Omgevingswetinstrumentarium
- Het bouwen en onderhouden van een uitgebreide netwerk met zeer uiteenlopende stake-holders, vakgenoten, etc. zodat er een goed beeld is van wat er speelt, maar ook dat de anderen weten wat voor de provincie belangrijk is.

Het accent in deze functie ligt in het proces van periodieke actualisatie van de Omgevingsverordening. Afhankelijk van kwaliteit en wensen van de kandidaat zijn in aanvulling ook andere taken toe te voegen, zoals de borging van de samenhang in het pakket visie, verordening en programma's, bevorderen van het werken in de organisatie conform de beginselen van de Omgevingswet en de periodieke actualisatie van de Omgevingsvisie.

4. Speelruimte

De strateeg Omgevingsbeleid is verantwoording verschuldigd aan de Opdrachtnemer Omgevingskwaliteit en heeft in de praktijk een hoge mate van zelfstandig en krijgt veel ruimte om het werk op een eigen manier in te vullen en daarin keuzes te maken.

Komend jaar heeft de strateeg/projectleider een buddy met de senior strateeg omgevingsbeleid. Zo vindt overbrugging van kennis en kunde plaatse

De strateeg omgevingsbeleid beslist over/levert zelfstandig pro-actief input voor:

- Adviezen intern (ambtelijk, GS en PS)
- Voorstellen voor nieuw (lange termijn) beleid en kaders voor het uitvoeren van het beleid;
- Afstemming met beleids- en uitvoeringsprogramma's;
- Inhoudelijke en strategische bijdragen aan andere programma's;
- Het geven van onafhankelijk en professioneel (juridisch) advies op het raakvlak van omgevingsbeleid

5. Kennis, inzicht en vaardigheden

Kennis

- Academisch werk- en denkniveau, of een door ervaring bereikt gelijkwaardig niveau, bij voorkeur op het gebied van planologie, bestuurskunde of rechten;
- Brede kennis van en ervaring met ruimtelijke ontwikkelingsprocessen ruimtelijke ontwikkeling bij overheden, bij voorkeur ook op het gebied van structuur- en omgevingsvisies, bestemmings- en omgevingsplannen en/of provinciale verordeningen.
- Aantoonbare actuele kennis op het terrein van ruimtelijke ordening, ruimtelijke ontwikkeling en/of andere relevante thema's voor omgevingsbeleid/Omgevingswet.
- Inzicht in het functioneren van organisaties en de daarmee samenhangende besluitvormingscircuits;
- Diepgaande kennis van bestuurlijke procedures en besluitvormingsprocessen;

Vaardigheden

- Een volwaardige gesprekspartner voor bestuur en management met een goed ontwikkelde politieke antenne.
- Enthousiasme in en aan politiek (gevoelige) besluitvormingsprocessen
- Een hands-on mentaliteit, stressbestendig. In staat om snel te schakelen in een soms hectische omgeving.
- In staat de verbinding te leggen tussen verschillende inhoudelijke disciplines en instaat een netwerk zowel binnen als buiten de organisatie op te zetten en te onderhouden
- Een echte teamspeler die initiatiefrijk, proactief en resultaatgericht aan de slag gaat.
- In staat om steeds goed in te schatten wat de gevolgen op (middel)langer termijn zijn.

6. Contacten

Zowel intern als extern is er ambtelijk en bestuurlijk regelmatig (integrale) afstemming door de Strateeg omgevingsbeleid noodzakelijk. De strateeg moet kunnen schakelen tussen PS, GS, Directie, Programmanager(s), Opdrachtnemer en vele externe partners. De contacten intern en extern zijn mede gericht op het creëren van draagvlak voor nieuwe inzichten en ideeën voor de inzet van te ontwikkelen (financieel) instrumentarium. Ook tijdens de ontwikkeling en implementatie is het draagvlak voor de gekozen richting cruciaal. Daarnaast is er sprake van het beslechten van conflicten, beleidsvoorbereiding en -bepaling, afstemming en informeren